

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

La sociedad INGENIERÍA Y COMERCIALIZADORA TRENT LIMITADA, en adelante TRENT, por medio de su administración, en el marco de su competencia general e indelegable de determinar las políticas y estrategias generales de la empresa, y previa revisión y propuesta por parte de los asesores pertinentes, ha aprobado la presente Política de Derechos Humanos (en adelante, la “**Política**”).

La presente *Política* forma parte del “Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia de TRENT” (en adelante, el “**Modelo de Cumplimiento Normativo**”). El “Código Ético y de Conducta de la empresa” (en adelante, el “**Código Ético y de Conducta**”) es la norma interna que constituye la base de este Modelo de Cumplimiento Normativo. Esta *Política* está alineada con los valores de integridad y transparencia promulgados en dicho Código Ético.

En consecuencia, esta *Política* ha de ser leída e interpretada conjuntamente con el Código Ético y de Conducta y con las restantes políticas que lo desarrollan y que son igualmente expresión del firme compromiso de TRENT con el cumplimiento de las leyes, en este caso en el ámbito de la regulación de Derechos Humanos.

1. FINALIDAD

La finalidad de esta *Política* es:

El respeto por los Derechos Humanos por parte de TRENT y en relación con cualquier grupo de interés, es un valor fundamental para nuestra empresa, tanto en la visión interna con sus colaboradores, como para todo el flujo que implica el desarrollo de sus negocios.

En virtud de ello, TRENT reconoce la necesidad de respetar y hacer respetar los Derechos Humanos en todos los territorios en los que desarrolla sus actividades. En este sentido, nuestro compromiso se manifiesta a través en el control y el seguimiento del cumplimiento de los derechos de las personas en relación con las todos quienes trabajan en la organización o a nombre de ella, así como con los distintos grupos de interés con los que se relaciona en el desempeño de su actividad.

Estamos conscientes de nuestra responsabilidad nacional como internacional en el respeto de los Derechos Humanos, por lo que contribuiremos activa y decididamente a un futuro sostenible, garantizando la eliminación de cualquier conducta y actividades de TRENT que no estén en la línea de esta Política, promoviendo las acciones que estén a su alcance para tal fin.

Con la presente Política, ponemos de manifiesto nuestro compromiso público al más alto nivel y asumimos la responsabilidad de respetar los Derechos Humanos, contribuyendo a mejorar nuestro entorno, nuestra sociedad y nuestro futuro.

2. ÁMBITO DE APLICACIÓN

- Se encuentran obligadas todas las entidades pertenecientes a TRENT, atendiendo a sus características propias. A efectos del presente documento, TRENT se considera integrado por todas las sociedades filiales o participadas mayoritariamente respecto de las que, de forma directa o indirecta, se ejerza un control efectivo, independientemente de su localización geográfica, así como por todas las eventuales fundaciones que en el futuro pudieran pertenecerle. Por lo tanto, en todas las referencias que esta *Política* haga a TRENT, se entenderán incluidas todas las sociedades detalladas anteriormente y también las Fundaciones.
- Los miembros de los órganos de administración, directivos y empleados de todas las entidades de TRENT detalladas anteriormente, independientemente del territorio en que se encuentren.
- Aquellos terceros, personas físicas y/o jurídicas, relacionados con TRENT, en aquellos aspectos de esta *Política* que les resulten de aplicación y de los que se espera que desarrollen comportamientos alineados con la misma.

En el caso de las actividades que TRENT pudiera realizar en el futuro fuera de Chile, esta *Política* habrá de adaptarse a la legislación local más restrictiva que, en su caso, resulte de aplicación.

3. MARCO INTERNACIONAL

La presente Política, las actuaciones, procedimientos, actividades y operaciones de TRENT en lo que respecta a los derechos humanos, se apoyan en los siguientes valores fundamentales del Derecho Internacional y Europeo, así como otras normas internacionales en la materia:

1. La Carta Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, compuesta por:
 - La Declaración Universal de Derechos Humanos (ONU, 1948).
 - El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (ONU, 1966).
 - El Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (ONU, 1966).
2. El Convenio Europeo de Derechos Humanos.
3. La Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño.
4. La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (ONU, 2006).
5. La Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (2000).
6. La Resolución 48/13 del 8 de octubre de 2021 del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas por la que se reconoce el derecho a un medioambiente limpio, sano y sostenible como un derecho humano.

7. La Declaración sobre los Derechos de las Personas Pertenecientes a Minorías Nacionales o Étnicas, Religiosas y Lingüísticas (ONU, 1992).
8. La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo (OIT, 1998), los ocho convenios fundamentales que la complementan y el convenio sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes.
9. La Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (ONU, 2007).
10. Las constituciones y leyes nacionales que reconocen o aplican los derechos humanos.

4. PRINCIPIOS GENERALES.

Para lograr la puesta en práctica de este compromiso, TRENT se guiará por los siguientes principios generales:

- a) Identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas de cómo aborda sus impactos adversos, potenciales o reales, sobre los derechos humanos en todas sus operaciones y actividades.
- b) Reparar, en la medida de lo posible, las consecuencias negativas sobre los derechos humanos que hayan provocado o contribuido a provocar.
- c) Fomentar y promover iniciativas de formación y sensibilización de los grupos de interés de TRENT en materia de Derechos Humanos.
- d) Fomentar activamente una cultura que promueva el respeto a los Derechos Humanos, así como los comportamientos que favorezcan dicho respeto.
- e) La adhesión voluntaria a convenios de carácter público o privado al objeto de asumir compromisos y definir actuaciones con el objetivo de reducir las conductas desviadas de esta Política.
- f) La obtención y mantención de certificaciones conforme a estándares internacionalmente reconocidos.
- g) Incentivar a los proveedores a que asuman el compromiso de cumplir con esta Política.
- h) El cumplimiento de los requisitos aplicables relacionados con el respeto a los Derechos Humanos, así como el seguimiento de recomendaciones en la materia, a nivel nacional e internacional.
- i) Comunicación activa y continuada sobre las actuaciones de TRENT en lo referente al respeto por los Derechos Humanos.
- j) Respetar los derechos humanos en el ámbito del derecho de la infancia y la juventud y, especialmente, no tomar parte o apoyar el uso de mano de obra infantil.
- k) Respetar los Principios rectores de las Naciones Unidas sobre empresa y Derechos Humanos.

- l) Evaluación de los riesgos en materia de Derechos Humanos mediante procesos de debida diligencia en base al resultado de evaluaciones de riesgo corporativo en nuevas relaciones comerciales (fusiones, adquisiciones, joint ventures) y en los proyectos en desarrollo y gestión.
- m) Disminuir la exposición de las operaciones a cuestiones de Derechos Humanos.
- n) Respetar la normativa de aplicación en materia de Derechos Humanos.
- o) Adopción de mecanismos de reclamación en los asuntos relacionados con los Derechos Humanos.

Las posibles infracciones en materia de derechos humanos, en contravención del marco legislativo o carta de compromiso enumerados en esta política, se podrán comunicar a través del Canal Ético, herramienta habilitada por TRENT para facilitar la formulación confidencial y anónima de infracciones de nuestro Código de Ético y de Conducta. El acceso al Canal Ético se podrá realizar por medio de la Web externa de TRENT: canaldenuncias@trent.cl.

- p) Adoptar las medidas oportunas para garantizar un entorno de trabajo seguro y evitar el uso o apoyo de trabajo forzoso y el tráfico de personas.
- q) Respetar el derecho de libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva.
- r) Impedir cualquier tipo de discriminación por razón de raza, casta, sexo, nacionalidad, religión, incapacidad, género, orientación sexual, afiliación política o sindical.
- s) Velar por la eliminación de las horas de trabajo excesivas, respetando la jornada laboral según normativa o a través de la negociación colectiva que resulte de aplicación en cada lugar de trabajo.
- t) Asegurar un salario de conformidad con lo que se determine legalmente o a través de la negociación colectiva que resulte de aplicación en cada lugar de trabajo.
- u) Reconocer y respetar los derechos de las minorías étnicas y pueblos indígenas, tribales, aborígenes y originarios en los lugares donde desarrollen su actividad, y procurar favorecer un diálogo abierto entre culturas.

Santiago, al mes de mayo de 2024.